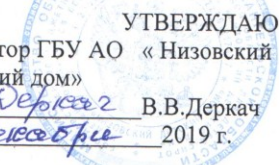


СОГЛАСОВАНО
Общим собранием работников ГБУ АО
«Низовский детский дом»
протокол от 24 декабря 2019 г. № 5

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ АО «Низовский
детский дом»
Деркач В.В. Деркач
« 24 » декабря 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников ГБУ АО «Низовский детский дом»

И. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников (далее Общее собрание) является постоянно действующим органом коллегиального управления, осуществляющим в соответствии с Уставом учреждения, решения отдельных вопросов, относящихся к компетенции учреждения.
- 1.2. Общее собрание осуществляет свою деятельность в соответствии с:
 - а) Конституцией Российской Федерации
 - б) Федеральным законом от 26.12.2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
 - в) Трудовым кодексом Российской Федерации
 - г) Уставом учреждения
 - д) Локальными актами учреждения.
- 1.3. Деятельность членов Общего собрания основывается на принципах добровольности участия, коллегиальности принятых решений, гласности.
- 1.4. Общее собрание создаётся в целях развития и совершенствования деятельности учреждения, расширения коллегиальных, демократических форм управления учреждением.
- 1.5. Общее собрание работников объединяет всех сотрудников учреждения, независимо от занимаемой должности.

II. Компетенция общего собрания работников

- 2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относятся:
 - а) участие в работе по определению основных направлений совершенствования и развития учреждения;
 - б) принятие дополнений и изменений к уставу учреждения;
 - в) принятие решений о необходимости заключения коллективного договора;
 - г) утверждение коллективного договора;
 - д) рассмотрение Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
 - е) рассмотрение вопросов охраны труда и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников детского дома;
 - ж) выдвижение кандидатов на награждение государственными, отраслевыми, областными наградами;

- з) заслушивание ежегодного отчёта администрации учреждения о выполнении коллективного договора;
- и) определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам, избрании её членов;
- к) выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

III. Организация деятельности общего собрания

- 3.1. Основные положения, касающиеся порядка и условий деятельности Общего собрания, определяются уставом учреждения, регламентом собрания.
- 3.2. Организационной формой работы Общего собрания считаются заседания, которые проводятся по мере надобности, но не реже 2 раз в год.
- 3.3. Заседания Общего собрания созываются директором учреждения, а в его отсутствие – лицом его замещающее.
- 3.4. Общее собрание вправе принимать решение, если в его работе участвуют более половины сотрудников, для которых учреждение является основным местом работы.
- 3.5. Решения Общего собрания учреждения принимаются большинством голосов, присутствующих на собрании сотрудников.
- 3.6. При равном числе голосов, решающим является голос председателя общего собрания работников.
- 3.7. Решение Общего собрания оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарём собрания.

IV. Заключительные положения

- 4.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 4.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.