

**Государственное бюджетное учреждение
Архангельской области для детей сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей, «Низовский детский дом»**

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБУ АО

«Низовский детский дом»

№ 365 от 19 декабря 2022 г.



**Программа противодействия коррупции государственного
бюджетного учреждения Архангельской области для детей
сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
«Низовский детский дом» на 2023-2024 гг.**

**д. Теребино
2022**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому учреждению.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнение.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа противодействия коррупции государственного бюджетного учреждения Архангельской области для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Низовский детский дом» на 2023-2024 гг.
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2023–2024 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2023 год; II этап – 2024 год
Исполнители программы	Работники ГБУ АО «Низовский детский дом»: – осуществляет общее руководство программой директор Деркач В.В. - организует работу по реализации мероприятий программы - старший воспитатель Лобанов А.В. - проводят антикоррупционную пропаганду – воспитатели и специалисты детского дома
Участники программы	Программа рассчитана: - на педагогический коллектив; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - воспитанников; - физических и юридических лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения
Цель программы	искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в обществе, и формирование антикоррупционного общественного сознания и нетерпимости по отношению к коррупции.
Задачи программы	организация и проведение антикоррупционной пропаганды и вовлечение гражданского общества в процесс реализации антикоррупционной политики.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории ГБУ АО «Низовский детский дом» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	– улучшение условий труда; – повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской неформальные платежи
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех

	работников к коррупции	заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: – кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации; – положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;	Январь 2023	Работники	Старший воспитатель
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Январь 2023	Воспитанники	Воспитатели
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Специалист по кадрам
1.4	Организация работы по уведомлению работодателя в случае обращения в целях склонения их совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	Январь-август 2023/2024	Работники	директор, заместители директора
1.5	Рассмотрение обращений в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и результатах проверки сведений, содержащихся в указанных обращениях.	По мере поступления обращений	Работники	Директор, заместители директора
1.6	Проведение мероприятий по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в процессе организации антикоррупционного образования	Январь-август 2023/2024	Работники	Директор, заместители директора
2. Методы антикоррупционного просвещения				
Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у воспитанников детского дома.				
2.1	Проведение воспитательно-образовательных занятий по антикоррупционной тематике: - тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; - конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»;	В течение года	Воспитанники	Воспитатели, работники правоохранительных органов (по согласованию)

	- рисунок «Коррупция глазами детей»			
2.2	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	Однократно	Воспитанники	Воспитатели.
2.3	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Ежегодно	Воспитатели	Старший воспитатель
Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции				
2.4	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Январь-август 2023/2024	Работники	Комиссия по противодействию коррупции
2.5	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в квартал	Заместители директора	Директор
2.6	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	2023-2024	Работники	Директор
2.7	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	2023-2024	Педагогические работники	Директор
2.8	Обеспечение подготовки педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	2023-2024	Педагогические работники	Директор
3. Обеспечение доступности информации о деятельности образовательной организации в сфере противодействия коррупции				
3.1	Ведение на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	2023-2024		Старший воспитатель
3.2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	2023-2024		Старший воспитатель
3.3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в детском доме	2023-2024		Директор. старший воспитатель
4. Взаимодействие с общественностью				
4.1	Продолжить работу с гражданами по телефону доверия и горячей линии	Февраль	Воспитанники, работники, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции

4.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, иные лица	Директор
4.3	Проводить анкетирование	Один раз в полугодие	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
5. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования				
5.1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	2023-2024		Директор, старший воспитатель
5.2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	2023-2024		Директор
5.3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Январь 2023		Заместитель директора по АХР
6. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
6.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
6.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
6.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	3 тыс. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	– публичный отчет директора за истекший год; – официальный сайт образовательной организации; – информационные стенды организации; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Специалист по кадрам организации и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор ГБУ АО «Низовский детский дом». Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. социологического опроса участников;
2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;

3. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. экспертной оценки;
5. антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
6. мониторинга проводимых в детском учреждении мероприятий антикоррупционной направленности;
7. охвата участников проводимыми мероприятиями;
8. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;